

## PLAN DE DEZVOLTARE PROFESIONALĂ A PERSONALULUI DIN AUTORITĂȚILE PUBLICE

realizat de **Academia de Administrare Publică**  
în parteneriat cu *Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen și  
Abilitatea Femeilor (UN WOMEN)*

**INTRODUCERE:** Importanța asigurării egalității de gen în Republica Moldova derivă atât din angajamentele internaționale ale statului, cât și din prioritățile naționale privind consolidarea unei societăți echilibrate. Abilitatea femeilor și promovarea egalității de gen sunt esențiale pentru accelerarea dezvoltării sensibile, pentru eliminarea practicilor discriminatorii, a sărăciei și inegalității, precum și asigurarea participării depline și eficiente a femeilor în procesele de luare a deciziilor. O antrenare echilibrată a femeilor și bărbaților în politică și în procesul de luare a deciziilor contribuie la adoptarea unor decizii optime, reprezentative și adecvate pentru populație.

Acestea considerente stau la baza organizării unui șir de activități de instruire, realizate de Academia de Administrare Publică în parteneriat cu *Entitatea Națiunilor Unite pentru egalitatea de Gen și Abilitatea Femeilor (UN WOMEN)*.

**SCOP:** Consolidarea cunoștințelor, dezvoltarea abilităților și modelarea atitudinilor/comportamentelor necesare pentru integrarea eficientă a dimensiunii de gen în politicile publice, procesele decizionale, leadership-ului, planificării bugetare sensibile la gen, hărțuirii sexuale la locul de muncă.

### **OBIECTIVE:**

- conștientizarea importanței și necesității unei abordări incluzive a egalității de gen;
- cunoașterea conceptelor fundamentale și constatărilor empirice privind egalitatea de gen, planificarea și bugetarea sensibilă la gen;
- dezvoltarea abilităților de utilizare a metodelor, tehnicilor și instrumentelor de integrare a egalității de gen în planificarea strategică și activitățile operaționale;
- implementarea Agendei „Femeile, Pacea și Securitatea”;
- motivarea funcționarilor publici să acționeze ca avocați pentru egalitatea de gen.

Nr/ d.o.	Denumirea modulului/cursului	Perioada desfășurării	Categoria de participanți	Autoritatea	Număr de persoane/ curs	Durata (ore academi ce)
1.	<b>Nediscriminarea și egalitatea de gen</b>	06 - 07 iulie	Specialiste/ști din subdiviziunile resurse umane	Ministerul Apărării	25	16
2.		12-13 iulie		Administrația Națională a Penitenciarelor	25	16
3.		19-20 iulie		Ministerul Afacerilor Interne	25	16
4.		26 - 27 iulie		Inspectoratul General al Poliției	25	16
				Serviciul Vamal		
5.	<b>Egalitatea de gen și integrarea de gen</b>	07-08 septembrie	Grupuri de coordonare în domeniul gender	Ministerul Apărării	25 (cîte 5 persoane din autoritate)	16
6.		16-17 septembrie		Ministerul Afacerilor Interne	25 (cîte 5 persoane din autoritate)	16
7.		21-22 septembrie		Inspectoratul General al Poliției	25 (cîte 5 persoane din autoritate)	16
8.		28-29 septembrie		Administrația Națională a Penitenciarelor	25 (cîte 5 persoane din autoritate)	16
				Serviciul Vamal	25 (cîte 5 persoane din autoritate)	16
9.	<b>Egalitatea de gen în administrația publică. Analiza actelor / deciziilor din perspectiva egalității de gen</b>	14 - 15 iulie	Personal cu funcții de conducere	Ministerul Apărării	25 (cîte 5 persoane din autoritate)	16
10.		19 - 20 iulie		Ministerul Afacerilor Interne	25 (cîte 5 persoane din autoritate)	16
11.		29 - 30 iulie		Inspectoratul General al Poliției	25 (cîte 5 persoane din autoritate)	16
12.	<b>Bugetarea sensibilă la gen</b>	15-16 iulie	Specialiste/ști din subdiviziuni finanțe	Administrația Națională a Penitenciarelor	25 (cîte 5 persoane din autoritate)	16
13.		21 - 22 iulie		Inspectoratul General al Poliției	25 (cîte 5 persoane din autoritate)	16
				Administrația Națională a Penitenciarelor		
				Serviciul Vamal		

Director al Departamentului  
dezvoltare profesională



Aurelia ȚEPORDEI