

FIȘA DISCIPLINEI/MODULULUI

1	Domeniul general de studiu: 041 - Științe economice								
	Programul: Master de profesionalizare - Management								
	Modul: Managementul resurselor umane și reglementarea lor								
	Forma de învățământ	Codul disciplinei /modulului	Responsabil de modul / disciplină	Numărul de ore				Credite (ECTS)	Evaluarea
				total	C	S	LI		
	cu frecvență/ frecvență redușă	S.03.O.018 S.04.O.020	Tofan T., dr. în ec., conf. univ.	76 76	8 4	12 4	55 68	M-5	ex.
	C – curs, S- seminar/lecții practice, LI – lucru individual								
2	Scopul disciplinei/modulului Scopul unității de curs: Formarea cadrelor profesioniste pentru sistemul administrației publice în conformitate cu prevederile <i>Cadrului Național al Calificărilor</i> . Însușirea eficientă de către masteranzi în domeniul managementului resurselor umane și formarea abilităților de diagnosticare și valorificare a potențialului uman al organizației în care activează. Definirea rolului resurselor umane în desfășurarea activității manageriale.								
3	Obiective generale/standard ale disciplinei/modulului 1. La nivel de cunoaștere și înțelegere: <ul style="list-style-type: none"> - să determine obiectul de studiu al disciplinei; - să definească conceptele fundamentale ale managementului resurselor umane, - să determine obiectivele și conținutul managementului resurselor umane. 2. La nivel de aplicare: <ul style="list-style-type: none"> - să identifice particularitățile aplicării managementului resurselor umane în timp și spațiu; - să clarifice principiile de aplicare a managementului resurselor umane în organizațiile publice sau private conform unor criterii acceptabile; - să compare experiența practică și doctrina MRU din diverse etape ale evoluției organizațiilor; - să interpreteze metodele, mecanismele și tehnicile de aplicare eficientă a MRU în organizațiile publice sau private; 3. La nivel de integrare: <ul style="list-style-type: none"> - să stabilească locul și rolul MRU în contextul sistemului managerial al organizației; - să aprecieze importanța MRU în doctrina contemporană și practica managerială; - să stabilească corelația funcțională dintre MRU și alte domenii; - să elaboreze proiecte de cercetare științifică a domeniului MRU; - să perceapă resursele umane ca valoare supremă în contextul funcționării sistemului administrației publice. 								
4	Conținutul cursului/modulului <ol style="list-style-type: none"> 1. Definiții, evoluția MRU în organizațiile publice. 2. Strategii de MRU. Conținutul, tipuri. 								

6. COJOCARU, S., TOFAN T., FRUNZE O. ș.a. Managementul resurselor umane în AP. Chișinău, ed. AAP, 2014, - 256p.
7. COJOCARU, V. SLUTU, L. Management. Chișinău, ed. Cartea Moldovei, 2007, - 160 p.
8. MORARI, M. Cu privire la conceperea dezvoltării profesionale a personalului din administrația publică. / Revista trimestrială metodico-științifică Administrare Publică nr.1, 2008 pag.151-157
9. PLATON, M. Etica și eticheta funcționarilor publici. / Revista trimestrială metodico-științifică Administrare Publică nr.2, 2008 pag.79-85
10. TOFAN T. Practica internațională în dezvoltarea profesională a funcționarilor publici. Revista "Administrare Publică", AAP, 2012, nr.2, în ediție, 1,56 c.a.
11. TOFAN T. Schimbarea culturii organizaționale în contextul abordărilor moderne organizaționale. //În *Materialele Conferinței științifico-practică cu participare internațională: „Teoria și practica administrării publice”*, 22 mai 2012. Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova. Ch.: Tipografia AAP, 2012, 0,58 c.a.
12. ȚEPORDEI, A. Impactul instruirii asupra activității funcționarilor publici. Materialele conferinței internaționale științifico-practice din 21 mai 2008, vol. I. Ch.: AAP, 2008,- pag 71-73
13. ȚEPORDEI, A. Motivarea nonfinanciară a funcționarilor administrației publice. / Revista trimestrială metodico-științifică Administrare Publică nr.1, 2010 pag.158-166

Semnătura titularului de curs
