

**FIȘA DISCIPLINEI/MODULULUI**

<b>1</b>	<b>Domeniul general de studiu: 041 - Științe economice</b>								
	<b>Programul de master: Master de profesionalizare - Management</b>								
	<b>Unitatea de curs: Managementul organizațional</b>								
	<b>Forma de învățământ</b>	<b>Codul disciplinei /modulului</b>	<b>Responsabil de modul / disciplină</b>	<b>Numărul de ore</b>			<b>Credite (ECTS)</b>	<b>Evaluarea</b>	
				<b>total</b>	<b>C</b>	<b>S</b>	<b>LI</b>		
	cu frecvență/ frecvența redușă	<b>F.01.O.002</b>	Bădărău E., dr., conf. univ.	150	16	24	110	5	Ex.
				150	8	8	134		
	<b>C – curs, S- seminar, LI – lucru individual</b>								
<b>2</b>	<p><b>Scopul disciplinei/modului:</b> Formarea cadrelor profesionale pentru sistemul administrației publice în conformitate cu prevederile <i>Cadrului Național al Calificărilor</i>. Principalul scop al acestui curs constă în formarea cunoștințelor în domeniul managementului organizațional și a rolului managerului în cadrul organizației. Cursul asigură însușirea cunoștințelor teoretice privind fundamentarea managementului organizațional și a metodelor și tehnicilor moderne de conducere la nivel organizațional, precum și formarea aptitudinilor practice care vizează etapele de analiză a managementului organizațional, aplicarea diferitelor tehnici și instrumente în realizarea managementului modern; analiza implementării managerilor în practica elaborării componentelor obligatorii a organizației și identificarea problemelor și obstacolelor ce pot apărea în cadrul organizației.</p>								
<b>3</b>	<p><b>Obiective generale/standard ale disciplinei/modulului</b></p> <p><b>1. Cunoaștere</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- să determine obiectul de studiu al disciplinei;</li> <li>- să definească conceptele fundamentale ale managementului organizațional;</li> <li>- să determine obiectivele și conținutul managementului organizațional</li> </ul> <p><b>2. Aplicare</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- determinarea rolului și funcțiile managementului ca știință și proces;</li> <li>- determinarea specificului dezvoltării managementului organizațional la etapa contemporană;</li> <li>- să interpreteze corect diferite metode de studiere a procesului de management organizațional;</li> <li>- să-și perfecționeze permanent cunoștințele în domeniul managementului organizațional;</li> <li>- studierea strategiilor aplicabile de către organizații;</li> <li>- să aplice eficient toate tacticile managementului organizațional și modul în care organizațiile trebuie să opereze cu fiecare componentă a managementului</li> </ul> <p><b>3. Integrare</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- să identifice locul și rolul managementului organizațional în contextul altor științe economice;</li> <li>- dezvoltarea unor comportamente relaționale privind constituirea grupurilor sociale,</li> <li>- angajarea în relații de parteneriat cu alte persoane – instituții cu responsabilități similare participarea la propria dezvoltare profesională;</li> <li>- să-și educe capacitatea inovatoare.</li> </ul>								
<b>4</b>	<p><b>Conținutul cursului/modulului</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aspectele conceptuale privind managementul organizației</li> <li>2. Funcțiile leadership-ului. Impactul leadership-ului asupra activității organizației.</li> <li>3. Managementul timpului în activitatea organizației. Metode și tehnici de planificare a timpului.</li> <li>4. Funcțiile manageriale ale organizației. Funcțiile organizației.</li> <li>5. Procesele manageriale în cadrul organizației. Componentele obligatorii a organizației</li> <li>6. Metode și tehnici de evaluare a mediului ambiant al organizației.</li> <li>7. Factorii de influență ai mediului ambiant asupra organizației.</li> <li>8. Organizarea procesuală a organizației. Organizarea structurală a organizației</li> </ol>								
<b>5</b>	<b>Lucrul individual:</b>								
	1. Studiul (notițelor de curs, suportului de curs, manualelor) și documentare suplimentară în bibliotecă, pe internet,	20	5. Pregătirea pentru lucrări de control, atestări semestriale	5					

	2. Activități specifice de pregătire pentru seminar/laborator	5	6.Consultații	5
	3. Realizarea de teme, referate, eseuri, traduceri, etc.	15	7.Elaborarea unui studiu cu privire la realizarea managementului organizațional în cadrul instituțiilor publice	30
	4. Activități practice	15	8. Examinare finală	15
	<b>Total</b>			<b>110</b>
<b>6</b>	<b>Metode de evaluare:</b> Pentru evaluarea rezultatelor învățării în cadrul disciplinei Managementul organizațional se utilizează: <ol style="list-style-type: none"> <li><i>Evaluarea curentă</i> - realizată pe parcursul procesului educațional în cadrul cursurilor, seminarelor, consultațiilor, testărilor semestriale obligatorii și evaluării lucrului individual. Rezultatele evaluării curente se exprimă în note conform scalei de notare. Rezultatul evaluării curente constituie 50 % din nota finală.</li> <li><i>Evaluarea finală</i> - realizată prin intermediul examenului, utilizând testul instituțional, alcătuit din 2 subiecte a câte 3 sarcini, formulate pe nivele de complexitate: cunoaștere și înțelegere, aplicare și integrare. Nota de la examen constituie 50% din nota finală la disciplină.</li> </ol>			
<b>7</b>	<b>Această disciplină/modul mai este folosită și în următoarele programe de masterat:</b> nu este			
<b>8</b>	<b>Bibliografie recomandată.</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>ABĂLUȚĂ, O., Dezvoltarea leadership-ului în administrația publică din România în viitor. Revista Administrație și Management public, Nr. 1, 2003</li> <li>ARMSTRONG, M., Cum să fii un manager și mai bun: Manual complet de tehnici dovedite și aptitudini manageriale, Editura Meteor Press, București, 2007.</li> <li>BĂLUȚĂ O., Dezvoltarea leadership-ului în administrația publică din România în viitor, Administrație și management public, nr. 1/2003</li> <li>BASS, B. BASS, STODDILL'S, Handbook of Leadership, New York, The Free Press,</li> <li>BORDEAN, I., Management, Ed. Universitară Danubius, Galați, 2008</li> <li>BURDUS, E., Tratat de management, Ed. Economică, Bucuresti, 2005</li> <li>CERTO, C. S., Modern Management: diversity, quality, ethics, and the global environment, Prentice Hall, Upper Saddle River, New Jersey 07458, 1997</li> <li>COVEY, S. R., Managementul timpului sau cum ne stabilim prioritățile, Editura ALL, București, 2002.</li> <li>COVEY, R. S., Etica liderului eficient sau conducerea bazată pe principii, Ed. Alfa, București, 2000</li> <li>DROR Y., The Capacity to Govern, A Report to the Club of Rome, Portland, Oregon: Frank Cass Publishers</li> <li>DUȚU, P., Leadership și management în armată, Editura Universității Naționale de Apărare „Carol I”, București, 2008</li> <li>DRUCKER, P., Inovatia și sistemul antreprenorial, Ed. Enciclopedica, Bucuresti, 1993</li> <li>GORTNER, H., MAHLER, J., NICHOLSON, J.B., Organization Theory, a Public Perspective, Harcourt Brace &amp; Company, Forth Worth, 1998</li> <li>HINȚEA, C., ȚICLĂU, T., JENEI, G., Management și leadership în sectorul public. o analiză comparativă a conceptelor, Revista Transilvană de Științe Administrative 2 (26)/2010</li> <li>FRANK, M., The Essence of Leadership, in Public Management, vol. 22, nr.3, 1993</li> <li>GALBRAITH, J.K., Societatea perfecta la ordinea zilei: binele omului, Ed. Eurosong&amp;Book, Bucuresti, 1997</li> <li>FORSYTH, P., Cum să motivezi oamenii, Ed. Rentrop&amp;Straton, Bucuresti, 2008</li> <li>JACQUES, E., Clement S., Executive Leadership, Casai Kall, Arlington, 1991</li> <li>KOTLER, Ph., Principiile managementului, Ed. Teora, 1998</li> <li>KOTTER, J., Le Leadership, Clé de l' avantage concurrentiel, InterEdition, 1990</li> <li>LANDSBERG, M., Leadership. Viziune, motivație, elan, ediția a III-a, Ed. Curtea Veche, Bucuresti, 2008</li> <li>LAWLER, E.E., Motivation in Work Organizations, Brooks Cole, 1973</li> <li>LEGEA NR.158-XVI din 4 iulie 2008 privind funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova 2008 nr. 230- 232, art. 840) cu modificările și completările ulterioare, deseori numită legea serviciului public</li> <li>MINTZBERG, H., The Nature of Managerial Work, Englewood Cliffs, New Jersey, 1980</li> <li>NICOLESCU, O., Nicolescu L., Managementul modern al organizației, Ed. Tribuna Economica, Bucuresti, 2001</li> </ol>			

Semnătura titularului de curs

